



Beruf und Familie

Ein Mehrwert für alle

Inhalt



- 3** Beruf und Familie
Ein Mehrwert für alle
- 4** berufundfamilie
Passgenaue Angebote für engagierte Arbeitgeber
- 6** Das audit berufundfamilie
Das Qualitätssiegel für familienbewusste Personalpolitik
- 10** Familienbewusste Personalpolitik
Ein kontinuierlicher Prozess
- 11** Zertifizierte Arbeitgeber
Ein Netzwerk mit Erfahrung und Ideen
- 13** Unsere Expertise für Ihre Anliegen
Die Umsetzungsberatung von berufundfamilie
- 14** Angebote für Ihre Weiterbildung
Die berufundfamilie-Akademie
- 15** Unsere besten Lösungen für Ihre Praxis
Die berufundfamilie-Publikationsreihen
- 16** Instrumente für Ihre Standortbestimmung
Der berufundfamilie-Index und die Belegschaftsbefragung
- 17** Wissenschaft für Ihr Know-how von morgen
Das Forschungszentrum Familienbewusste Personalpolitik
- 18** Im Netzwerk mit starken Partnern
Kompetenzpartner in Deutschland und Europa
- 19** So erreichen Sie uns

Beruf und Familie

Ein Mehrwert für alle

Motivierte und engagierte Mitarbeiterinnen und Mitarbeiter machen den Unterschied. Sie erzielen bessere Arbeitsergebnisse, helfen, Kosten zu senken, sind ein Plus für Produktivität und Kundenbindung. Kurz: Sie bringen dem Unternehmen Wettbewerbsvorteile.

Die Motivation der Belegschaft hängt allerdings in hohem Maße davon ab, inwiefern ihr Arbeitgeber in der Lage ist, flexibel auf ihre Bedürfnisse zu reagieren. Ein Bedürfnis, das heute bereits zentrale Bedeutung hat und künftig noch vordringlicher werden wird, ist die Vereinbarkeit von Beruf und Familie.

Der Fachkräftemangel macht gut ausgebildetes Personal immer wertvoller. Allerdings: Hoch qualifizierte Frauen wollen sich nicht zwischen Berufsleben oder Nachwuchs entscheiden. Väter möchten am Heranwachsen ihrer Kinder aktiv teilhaben. Führungskräfte wollen Verantwortung für Ergebnisse, Kundenzufriedenheit, Mitarbeiter und die eigene Familie übernehmen. Der demografische Wandel rückt die Pflege in den Blickpunkt.

Ist der Arbeitgeber in der Lage, darauf flexibel zu reagieren, spricht sich das herum und rechnet sich: Es sichert die Loyalität der Betroffenen, es motiviert die Belegschaft, es bindet Kunden und wird in der Öffentlichkeit mit großer Aufmerksamkeit wahrgenommen.

berufundfamilie, eine Initiative der Gemeinnützigen Hertie-Stiftung, hat sich seit ihrer Gründung im Jahr 1998 bundesweit zum führenden Berater der Unternehmen, der öffentlichen Hand und der Hochschulen entwickelt. Ihr Zertifikat ist das Qualitätssiegel für familienbewusste Personalpolitik in Deutschland. Mehr als 40 Prozent der DAX-Unternehmen, 29 Prozent der Hochschulen und alle oberen Bundesbehörden sind zertifiziert.

berufundfamilie steht für praxisnahe, betriebs-spezifische Lösungen.

Profitieren Sie davon!



Dr. Michael Endres
Vorsitzender des Vorstands der
Gemeinnützigen Hertie-Stiftung

berufundfamilie

Passgenaue Angebote für engagierte Arbeitgeber

berufundfamilie ist die erste Adresse für Arbeitgeber, die die Vorteile einer familienbewussten Unternehmensstrategie nutzen wollen.

Unabhängig ob DAX- oder mittelständisches Unternehmen, Handwerksbetrieb, Krankenhaus, Behörde oder Hochschule – berufundfamilie hat seit ihrer Gründung durch die Hertie-Stiftung im Jahr 1998 gemeinsam mit Arbeitgebern Angebote entwickelt, die auf die spezifischen Bedürfnisse der Belegschaft und die Möglichkeiten des Betriebs zugeschnitten sind. Ihre breite Erfahrung stützt sich auf eine lange Beratungspraxis und wird untermauert durch die wissenschaftlichen Erkenntnisse aus dem Forschungszentrum Familienbewusste Personalpolitik (FFP), dessen Gründung berufundfamilie 2005 initiiert hat.

Um ihre Kunden mit einem umfassenden Dienstleistungsangebot intensiv unterstützen und betreuen zu können, gliedert sich berufundfamilie in zwei Gesellschaften:

- Die **berufundfamilie gemeinnützige GmbH** ist Ideen- und Impulsgeber, entscheidet über die Zertifizierung im Auditierungsverfahren, entwickelt neue Produkte und garantiert deren Qualität. Sie sorgt für die wissenschaftliche Begleitung und vernetzt die zertifizierten Arbeitgeber.
- Die **berufundfamilie Service GmbH** begleitet mit ihren qualifizierten und autorisierten Auditoren die Betriebe im Auditierungsprozess und berät bei der Umsetzung einer familiengerechten Unternehmenspolitik. Die Weiterbildungsangebote ihrer berufundfamilie-Akademie stehen auch nichtzertifizierten Arbeitgebern offen. Die berufundfamilie Service GmbH ist eine hundertprozentige Tochter der berufundfamilie gGmbH.

Gemeinsam stehen beide Gesellschaften für ein innovatives und vielfältiges Dienstleistungsangebot aus einer Hand.



Das Kuratorium der berufundfamilie gGmbH

Prof. Jutta Allmendinger Ph.D. (Vors.)

Präsidentin des Wissenschaftszentrums Berlin für Sozialforschung (WZB)

Renate Schmidt (stv. Vors.)

Bundesministerin a.D.

Prof. Dr. h. c. Ludwig Georg Braun

Vorsitzender des Vorstands, B. Braun Melsungen AG

Dr. Michael Endres

Vorsitzender des Vorstands,
Gemeinnützige Hertie-Stiftung

Petra Gerster

Zweites Deutsches Fernsehen

Dr. Tessen von Heydebreck

Vorsitzender des Vorstands, Deutsche Bank Stiftung

Herbert Mai

Mitglied des Vorstands, Fraport AG

Siegmar Mosdorf

Partner und Vorstand, CNC AG,
Parlamentarischer Staatssekretär a. D.

Niko Roth

Finanz- und Personalvorstand, Deutscher Caritasverband

Dr. h. c. Petra Roth

Oberbürgermeisterin, Stadt Frankfurt am Main

Prof. Dr. Jutta Rump

Fachhochschule Ludwigshafen,
Institut für Beschäftigung und Employability

Gabriele Scherle

Evangelische Kirche in Hessen und Nassau,
Pröpstin Rhein-Main

Dr. Harald Schwager

Mitglied des Vorstands und Arbeitsdirektor, BASF SE

Prof. Dr. Burkhard Schwenker

Chief Executive Officer,
Roland Berger Strategy Consultants

Tilman Todenhöfer

Geschäftsführender Gesellschafter,
Robert Bosch Industrietreuhand KG

Prof. Dr. Margret Wintermantel

Präsidentin der Hochschulrektorenkonferenz

Prof. Dr. Artur Wollert

Universität Karlsruhe, Institut Industriebetriebslehre
und Industrielle Produktion



■ Familienbewusstsein ist sowohl Ausdruck sozialer Verantwortung als auch eine weit reichende ertragsbringende Investition. Das audit berufundfamilie zeigt Arbeitgebern, wie die Chance „Familienbewusstsein“ sinnvoll zu nutzen ist.

Prof. Dr. h. c. Ludwig Georg Braun
Vorsitzender des Vorstands, B. Braun Melsungen AG

Das audit berufundfamilie

Das Qualitätssiegel für familienbewusste Personalpolitik

Seit 1998 bietet berufundfamilie Arbeitgebern das audit berufundfamilie an. Familienbewusste Personalpolitik ist ein fortlaufender Prozess, der den sich ändernden Bedürfnissen von Unternehmen und Mitarbeitern Rechnung trägt. Deshalb ist das audit berufundfamilie als ein strategisches Managementinstrument konzipiert.

Das Zertifikat zum audit berufundfamilie ist ein anerkanntes Qualitätssiegel, das Arbeitgebern eine hohe Kompetenz im Einsatz für die Vereinbarkeit von Beruf und Familie bescheinigt.

Unternehmen, die das audit berufundfamilie nutzen, erzielen im bundesdeutschen Durchschnitt weitaus höhere Werte für ihre familienbewusste Personalpolitik als Vergleichsunternehmen. Die Motivation und Produktivität der Mitarbeiter steigt nachweislich. Zertifizierte Arbeitgeber verzeichnen Wettbewerbsvorteile bei der Rekrutierung von Fachpersonal.

Sie profitieren von der langjährigen Erfahrung bei berufundfamilie und können frühzeitig auf Zukunftsentwicklungen und Trends reagieren.



DOW CORNING

■ Das audit berufundfamilie rechnet sich nachhaltig für unser Unternehmen: Das Betriebsklima und die Mitarbeitermotivation haben sich nachweisbar verbessert. Wir konnten qualifizierte Mitarbeiter halten und gewinnen, die sich ohne unsere Zertifizierung womöglich für ein anderes Unternehmen entschieden hätten.

Elisabeth Ganss, Geschäftsführerin Dow Corning GmbH,
Human Resources Business Partner, Europa

Die Zertifikate der berufundfamilie gGmbH

Für Unternehmen, Institutionen und die öffentliche Verwaltung:

audit berufundfamilie

Das Zertifikat zum audit berufundfamilie ist der Qualitätsausweis für eine familienbewusste Personalpolitik. Unternehmen, Institutionen und die öffentliche Verwaltung dokumentieren damit ihr nachhaltiges Engagement für die Vereinbarkeit von Beruf und Familie.

Für Hochschulen:

audit familiengerechte hochschule

Bereits 2001 wurde das Auditierungsverfahren an die Herausforderungen von Hochschulen angepasst. Die Hochschulen, die das Zertifikat zum audit erhalten, bieten nicht nur ihren Angestellten familiengerechte Arbeitsbedingungen, sondern auch den Studierenden ein entsprechendes Umfeld.

Das audit berufundfamilie wird empfohlen von den führenden deutschen Wirtschaftsverbänden BDA, BDI, DIHK und ZDH. Es steht unter der Schirmherrschaft der Bundesfamilienministerin und des Bundeswirtschaftsministers.



Schirmherrschaft



Das audit berufundfamilie ist der ideale Weg für die Entwicklung und Umsetzung einer familienbewussten Personalpolitik. Durch das audit haben wir Lösungen gefunden, z. B. rund um das Thema „Pflege“, die passgenau auf die Bedürfnisse unserer Angestellten und unseres Rehabilitationszentrums zugeschnitten sind.

Jutta Köhler, Verwaltungsleiterin, Reha-Zentrum Lübben



So funktioniert das audit

Zunächst legt die Geschäftsleitung gemeinsam mit einem berufundfamilie-Auditor in einem Strategieworkshop die Ziele und Schwerpunkte der Auditierung fest. Daran schließt sich ein Auditierungsworkshop mit Vertretern unterschiedlicher Betriebsbereiche und Hierarchieebenen an: Die Teilnehmer ermitteln die gegenwärtigen betrieblichen Rahmenbedingungen für eine Vereinbarkeit von Beruf und Familie sowie die bereits vorhandenen Angebote. Entlang der acht Handlungsfelder des audit berufundfamilie legen sie die unternehmensspezifischen Ziele fest und entwickeln weiterführende Maßnahmen. Die Auditierung mündet in die Vereinbarung konkreter Ziele und Maßnahmen. Sie ist in der Regel nach drei Monaten abgeschlossen.

berufundfamilie arbeitet mit mehr als 40 von ihr qualifizierten freiberuflichen Auditorinnen und Auditoren mit langjähriger Beratungserfahrung zusammen. Die Auditoren begleiten den gesamten Auditierungsprozess – von der Erhebung des Status quo bis zur Formulierung der Zielvereinbarung.

Die acht Handlungsfelder des audit berufundfamilie

Arbeitszeit

Flexible Arbeitszeiten vergrößern den unternehmerischen Gestaltungsspielraum. Beschäftigte können Umfang und Lage der Arbeitszeit besser mit den familiären Anforderungen vereinbaren.

Arbeitsorganisation

Eine familienbewusste Arbeitsorganisation erhöht die Einsatzmöglichkeiten und die Einsatzbereitschaft der Beschäftigten. Die Balance von Beruf und Familie wird durch eine flexible Gestaltung von Arbeitsaufträgen, durch multifunktionalen Personaleinsatz und Mitarbeiterbeteiligung erleichtert.

Arbeitsort

Die heutigen Informations- und Kommunikationstechnologien ermöglichen den Unternehmen Zeit- und Kosteneinsparungen. Den Beschäftigten eröffnen sie flexiblere Arbeitsformen und damit die Chance, Familienbedürfnisse mit den beruflichen Anforderungen in Einklang zu bringen.

Informations- und Kommunikationspolitik

Die kontinuierliche Information über Möglichkeiten und den Nutzen familienunterstützender Angebote verstärkt die Wirksamkeit der Maßnahmen im Unternehmen und sorgt nach außen nachhaltig für eine Imageverbesserung.

- ▼ Strategieworkshop
- ▼ Auditierungsworkshop
- ▼ Zielvereinbarung
- ▶ **Zertifikat**
- ▼ Einbindung in das audit-Netzwerk
- ▼ Jährliche Berichterstattung
- ▼ Re-Auditierung
- ▶ **Bestätigung des Zertifikats**

Die Schritte zum Ziel

Das audit berufundfamilie ist das strategische Managementinstrument, das Arbeitgeber mittel- und langfristig auf ihrem Weg zu einer familienbewussten Personalpolitik unterstützt. Das Zertifikat zum audit versteht sich daher nicht als Anerkennung für einen einmal erreichten Status quo in Sachen Familienbewusstsein. Es bescheinigt, dass ernsthaft und kontinuierlich an einer Verbesserung der Rahmenbedingungen zur Vereinbarkeit von Beruf und Familie gearbeitet wird. Die berufundfamilie gGmbH überprüft jährlich die Umsetzung der vereinbarten Ziele.

Führungskompetenz

Führungskräfte sind Vorbilder, übernehmen Verantwortung für Ergebnisse, Kundenzufriedenheit, Mitarbeiter und die eigene Familie. Sie tragen wesentlich dazu bei, dass die Angebote zur Vereinbarkeit von Beruf und Familie im Arbeitsalltag umgesetzt werden können. Ihr familienbewusstes Verhalten ist Spiegelbild einer modernen Unternehmenskultur.

Personalentwicklung

Familiäre Veränderungen sind Bestandteile jedes Lebensweges. Die Berücksichtigung der familiären Situation bei Einstellung und weiterer Planung der Laufbahn hilft, qualifiziertes Personal zu gewinnen und zukunftsichernde Kompetenzen zu erhalten.

Entgeltbestandteile/ geldwerte Leistungen

Beschäftigte mit Familie können auf vielfältige Weise finanziell und sozial unterstützt werden. Individuelle Angebote tragen unmittelbar zu einer bedarfsgerechten Lösung bei.

Service für Familien

Die Sicherstellung einer geeigneten Betreuung von Kindern und pflegebedürftigen Angehörigen ist unabdingbare Voraussetzung für eine familiengerechte Gestaltung der Arbeits- und Studienbedingungen. Es gilt, die spezifischen Bedürfnisse der Belegschaft mit den lokalen Dienstleistungsangeboten abzugleichen und ergänzende Lösungen anzubieten.

Familienbewusste Personalpolitik

Ein kontinuierlicher Prozess

Um sicherzustellen, dass die Ziele einer familienbewussten Personalpolitik dauerhaft in der Unternehmenskultur verankert werden, bietet berufundfamilie eine regelmäßige Überprüfung an: Drei Jahre nach der Durchführung des audit berufundfamilie erfolgt eine Re-Auditierung, bei der die vereinbarten Ziele auf Umsetzung überprüft und weiterführende Maßnahmen vereinbart werden.

Die weiteren Re-Auditierungen im Rhythmus von drei Jahren erfolgen nach einem Verfahren, das der Vertiefung und Verankerung vorhandener Angebote in die Unternehmenskultur dient. Jede erfolgreiche Re-Auditierung wird durch ein erneutes Zertifikat bestätigt, das die Arbeitgeber für weitere drei Jahre führen dürfen.



Zertifizierte Arbeitgeber

Ein Netzwerk mit Erfahrung und Ideen

Mit der Teilnahme am audit berufundfamilie werden die Arbeitgeber in das Netzwerk von berufundfamilie aufgenommen. Hier erhalten sie Gelegenheit, ihre eigenen Erfahrungen zu teilen und ihr Know-how rund um familienbewusste Personalpolitik zu erweitern: Welche Herausforderungen bringt der demografische Wandel mit sich? Welche Modelle der Arbeitszeitflexibilisierung haben sich bei anderen Arbeitgebern bewährt? Wie sollten Führungskräfte eingebunden werden, damit sie die familienbewusste Personalpolitik mittragen und für sich selbst umsetzen? Welche Maßnahmen eignen sich besonders in Unternehmen mit Schichtdienst?

Auf thematischen und branchenspezifischen Netzwerktreffen bringt berufundfamilie Arbeitgeber zusammen, um ihre Angebote für die Vereinbarkeit von Beruf und Familie zu diskutieren, fortzuentwickeln und zu vertiefen. Die Treffen zeichnen sich durch einen hohen Praxisbezug aus, weil die Akteure selbst über bewährte Maßnahmen und Erfolgsfaktoren einer familienbewussten Personalpolitik berichten.

■ Als Universität ist es für uns besonders wertvoll, unsere Erfahrungen nicht nur mit anderen Hochschulen auszutauschen, sondern auch mit der Privatwirtschaft. berufundfamilie steuert neue Ideen bei und wir können direkt vor Ort unsere Anliegen diskutieren und fortentwickeln. So entsteht ein dauerhafter Prozess, durch den wir unsere Angebote optimieren.

Dr. Sybille Jung, Leiterin Stabsstelle Chancengleichheit,
Universität des Saarlandes





■ berufundfamilie ist für uns der starke Partner, den wir für die Weiterentwicklung und nachhaltige Umsetzung unserer familienbewussten Personalpolitik brauchen. Als führendes Verkehrsunternehmen beschäftigt die Fraport AG eine Vielzahl hoch spezialisierter Mitarbeiter, in deren Ausbildung das Unternehmen dauerhaft investiert. Durch die Umsetzung passgenauer Maßnahmen zur Vereinbarkeit von Beruf und Familie hat sich die Identifikation unserer Mitarbeiter mit dem Unternehmen erhöht. Gleichzeitig verfügen wir über schlagkräftige Argumente, wenn wir neue Kräfte für uns gewinnen wollen.

Herbert Mai, Mitglied des Vorstands, Arbeitsdirektor, Fraport AG

Unsere Expertise für Ihre Anliegen

Die Umsetzungsberatung von berufundfamilie

Als Pionier für die Vereinbarkeit von Beruf und Familie kann berufundfamilie auf einen tiefen Erfahrungsschatz und die Kenntnis neuester Entwicklungen und Trends zurückgreifen. berufundfamilie ermöglicht auch nichtzertifizierten Arbeitgebern den Zugang zu ihrer Expertise und ihrer langjährigen Erfahrung.

Um Betriebe bei der Entwicklung maßgeschneiderter Lösungen individueller und komplexer Herausforderungen zu betreuen, berät berufundfamilie bei der Umsetzung.

Eine familienbewusste Personalpolitik muss sich heute mehr Herausforderungen stellen als der Vereinbarkeit von Kinderbetreuung und Erwerbstätigkeit allein. Die Umsetzungsberatung nimmt den Wandel von Altersstrukturen in den Betrieben ebenso in den Blick wie die besondere Situation der Führungskräfte bei der Vereinbarkeit von Beruf und Familie und die Veränderungen des Rollenverständnisses bei Männern.

Weitere Themen sind kostengünstige Lösungen für Ferien- oder Notfallbetreuung und die Herausforderungen durch Pflege von Angehörigen, die oft unerwartet erforderlich wird.

■ Die Vereinbarkeit von Beruf und Familie ist ein vielschichtiges Themenfeld, dessen Transfer in die Praxis besonders viel Know-how bedarf. Mit ihrem langjährigen Erfahrungsschatz bietet berufundfamilie eine einmalige Beratungskompetenz an. Sie ist ein wichtiger Sparringspartner für Arbeitgeber, die eine familienbewusste Personalpolitik in ihre Geschäftsprozesse einbinden wollen.

Prof. Dr. Björn Bloching, Roland Berger Strategy Consultants

Angebote für Ihre Weiterbildung

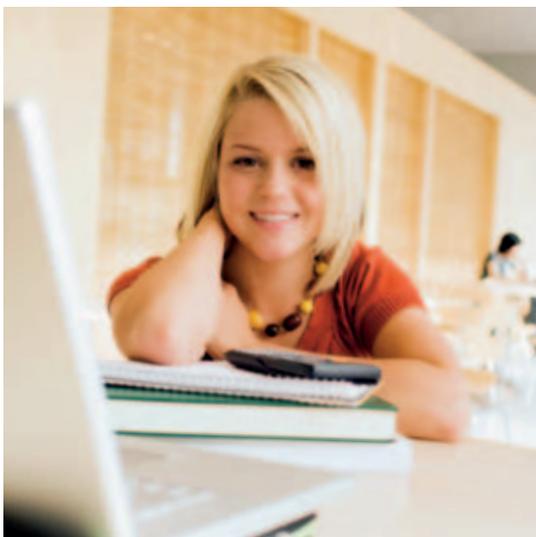
Die berufundfamilie-Akademie

Die berufundfamilie-Akademie bietet Kongresse und Seminare für Personal- und Führungskräfte auch nichtzertifizierter Arbeitgeber an, die sich über die Möglichkeiten einer familienbewussten Personalpolitik informieren und sich weiterbilden möchten.

Die Kongresse bieten den Teilnehmenden einen Überblick über verschiedene Fachthemen. Die Seminare sind von Gruppenarbeit und Austausch im Plenum zu einer speziellen Fragestellung geprägt. Renommierete Redner und

Experten unterschiedlicher Branchen und Unternehmensgrößen referieren über die verschiedenen Aspekte einer familienbewussten Personalpolitik.

Bei allen Veranstaltungen legt berufundfamilie viel Wert auf den Praxisbezug: Eine breite Palette an Handlungsmöglichkeiten und Maßnahmen wird aufgezeigt, Umsetzungstipps werden ausgetauscht. „Best Practice“-Arbeitgeber berichten von bewährten Maßnahmen und geben ihre Erfahrungen weiter.



■ Familienbewusste Betriebe finden leichter Personal und können gute Kräfte halten. Dabei kommt es nicht auf die Größe des Betriebs an, sondern auf die Bereitschaft, eine passende Lösung für die Mitarbeiterinnen und Mitarbeiter und die Unternehmen zu finden. Ich freue mich, dass sich allein in Rheinland-Pfalz mehr als 140 Unternehmen, Institutionen und Hochschulen haben zertifizieren lassen.

Malu Dreyer, Staatsministerin für Arbeit, Soziales, Gesundheit, Familie und Frauen des Landes Rheinland-Pfalz

Unsere besten Lösungen für Ihre Praxis

Die berufundfamilie-Publikationsreihen

Publikationen von berufundfamilie verdeutlichen, welche unterschiedlichen Möglichkeiten es gibt, Beruf und Familie zu vereinbaren.

Die Publikationsreihe „für die praxis“ fasst das im Rahmen der Auditierungen und der wissenschaftlichen Begleitung erarbeitete Know-how von berufundfamilie zusammen und zeigt detaillierte Informationen, Praxisbeispiele und Umsetzungstipps auf.

Die Publikationsreihe „SPEZIAL“ wurde für die schnelle und übersichtliche Information im praktischen PDF-Format entwickelt. „SPEZIAL“ greift bedeutende Themen der Vereinbarkeit von Beruf und Familie auf, stellt die wichtigsten Aspekte zusammengefasst dar und führt weitere Informationsquellen an.

Die Publikationsreihen „für die praxis“ und „SPEZIAL“ können im Internet unter www.beruf-und-familie.de heruntergeladen werden.

Die Publikationsreihe „für die praxis“



Eltern pflegen



Standortvorteil: familien-gerechte Hochschule



Betrieblich unterstützte Ferienbetreuung



Männer vereinbaren Beruf und Familie

Instrumente für Ihre Standortbestimmung

Der berufundfamilie-Index und die Belegschaftsbefragung

Der berufundfamilie-Index und die Belegschaftsbefragung machen familienbewusste Personalpolitik betriebsspezifisch messbar – aus Sicht der Arbeitgeber und aus Sicht der Beschäftigten.

Unter www.berufundfamilie-index.de können Unternehmen ihr Familienbewusstsein im Betrieb individuell messen und sich mit anderen vergleichen. Dieses Benchmarking legt offen, welches Verbesserungspotenzial besteht und in welchen Bereichen das Unternehmen weitere Lösungen entwickeln sollte. Der berufundfamilie-Index geht dabei insbesondere der Frage nach, welche Bedeutung das Thema für die Unternehmensführung in ihrer Kommunikation mit den Beschäftigten hat, wie umfassend das Leistungsangebot der familienbewussten Maßnahmen ist und wie tief es in der Unternehmenskultur verankert wurde.

Jeder teilnehmende Betrieb erhält eine detaillierte Auswertung seiner Ergebnisse. Zudem wird der eigene Indexwert – differenziert nach Dialog, Leistung und Kultur – in Relation zu anderen Unternehmen der eigenen Branche und Größe gesetzt. Er geht somit weit über eine ausschließliche Erfassung betrieblicher Maßnahmen zur Vereinbarkeit von Beruf und Familie hinaus.

In Anlehnung an den berufundfamilie-Index ermittelt die Belegschaftsbefragung von berufundfamilie Kennzahlen, die das Familienbewusstsein eines Betriebs aus Belegschafts-sicht differenziert darstellen. Unterschiedliche Sichtweisen von Mitarbeitenden und Führungskräften werden aufgedeckt, um daraus Handlungsempfehlungen für familienbewusste Maßnahmen abzuleiten und deren Erfolg in der praktischen Umsetzung zu messen.



Wissenschaft für Ihr Know-how von morgen

Das Forschungszentrum Familienbewusste Personalpolitik

Auf Initiative von berufundfamilie wurde das Forschungszentrum Familienbewusste Personalpolitik (FFP) 2005 gegründet. Fachübergreifend forschen hier Wissenschaftlerinnen und Wissenschaftler aus den Politik- und Wirtschaftswissenschaften.

Sie erfassen familienbewusste Personalpolitik in ihrer Gesamtheit und ermitteln wissenschaftlich tragfähige Aussagen über Kosten und Erträge familienfreundlicher Maßnahmen im Unternehmen. So wollen sie zur Optimierung familienbewusster Personalpolitik beitragen und deren gezielte Unterstützung durch politische Maßnahmen anregen.

Erstmals wird nach wissenschaftlichen Kriterien untersucht, wie eine nachhaltige Familienpolitik im Betrieb gemessen werden kann und welche

betriebswirtschaftlichen Effekte sich erzielen lassen. Dabei zeigen neueste Untersuchungen des FFP, dass eine Unternehmensstrategie, die Beruf und Familie in Einklang bringt, sich nachhaltig positiv auf den Unternehmenserfolg auswirkt. So ist der Aufwand für flexible Arbeitszeitkonzepte, Telearbeit oder die Vermittlung von Betreuungsangeboten weit geringer als die durch Neubesetzung, Fehlzeiten, Überbrückungszeiten und Fluktuation verursachten Kosten.

Eine zentrale Grundlage für diese Forschung bilden die Daten und Erfahrungen der am audit berufundfamilie beteiligten Unternehmen. Sie ermöglichen den kontinuierlichen Aufbau einer umfassenden Datenbank und eine systematische Quantifizierung der betriebswirtschaftlichen Effekte.

■ Um die Vereinbarkeit von Beruf und Familie zu gewährleisten, helfen Standardlösungen oft nicht weiter. Die besten Anregungen kommen vielfach von den Mitarbeitern selbst. Die Mitarbeiterbefragungen helfen uns, die Qualität und den Nutzen unserer Maßnahmen zu überprüfen, und geben uns wichtige Impulse für unsere Strategien.

Olaf Siebeck, Abteilungsleiter Personal Grundsatz,
DZ BANK AG



Im Netzwerk mit starken Partnern

Kompetenzpartner in Deutschland und Europa

berufundfamilie ist eingebettet in ein Netzwerk von starken Partnern – sowohl auf nationaler wie auf internationaler Ebene.

berufundfamilie ist Kompetenzpartner der Unternehmensinitiative „Erfolgsfaktor Familie“ und der „Lokalen Bündnisse für Familie“, beides bundesweite Initiativen des Bundesfamilienministeriums. Zahlreiche Landesministerien, die sich für eine bessere Vereinbarkeit von Beruf und Familie engagieren und sich insbesondere die Unterstützung von kleinen und mittelständischen Unternehmen zum Ziel gesetzt haben, fördern die Durchführung des audit berufundfamilie auf Landesebene. Unterstützt wird die Arbeit von weiteren starken Partnern vor Ort: Industrie- und Handelskammern, Handwerkskammern, Verbänden und Arbeitsagenturen für Arbeit.

Damit das Know-how auch Arbeitgebern im europäischen Ausland zur Verfügung steht, hat berufundfamilie begonnen, Lizenzen in anderen europäischen Ländern zu vergeben. Den Anfang hat in Österreich die Familie & Beruf Management GmbH – eine Initiative des österreichischen Bundesministeriums für Wirtschaft, Familie und Jugend (BMWFI) – gemacht. Sie führt als Lizenzpartner das audit berufundfamilie und das audit familiengerechte hochschule durch. In Italien arbeitet berufundfamilie mit der Autonomen Provinz Bozen und der Handelskammer Bozen in Südtirol zusammen.

berufundfamilie wird weitere Lizenzen in Europa vergeben, um auch international tätigen Arbeitgebern ein europäisches Netzwerk und gleichwertige Zertifikate anzubieten.



■ Die Vereinbarkeit von Familie und Beruf beschäftigt alle modernen Gesellschaften. Daher ist es für uns selbstverständlich, über Ländergrenzen hinweg wichtige Impulse zu nutzen. So greifen wir die innovativen und zugleich bewährten Verfahren von berufundfamilie auf.

Irene Slama, Geschäftsführerin der Familie & Beruf Management GmbH, Wien, Lizenzpartner von berufundfamilie in Österreich

Familie & Beruf
Management GmbH

So erreichen Sie uns

Haben Sie Fragen, Ideen, Wünsche?

**Rufen Sie uns an. Wir freuen uns auf
das Gespräch.**

berufundfamilie gemeinnützige GmbH

Telefon 069 . 300 388-500

berufundfamilie Service GmbH

Telefon 069 . 71 71 333-0

Friedrichstraße 34

60323 Frankfurt am Main

info@beruf-und-familie.de

www.beruf-und-familie.de

www.beruf-und-familie.de